

New Work

Programm 2018/19

Moderation agiler Retrospektiven

Agile Retrospektiven als motivierendes Feedback-Format für Teams

In Zeiten großer Marktveränderungen ist eine gesunde Fehler- und Lernkultur eine wichtige Basis für die Effektivität von Teams. Im Team stetig besser zu werden, Qualität und Quantität der Ergebnisse zu steigern, zugleich Spaß und Sinnerfüllung in der Zusammenarbeit mit Kollegen zu empfinden, sind wichtige Erfolgsfaktoren für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Ursprünglich aus der agilen Softwareentwicklung stammend werden mit Retrospektiven verschiedene Methoden zur Reflektion der Zusammenarbeit zusammengefasst. Moderiert von einem Agile Coach bündeln Teams in kompakten Workshops ihre Erkenntnisse und finden selbständig Lösungen für ihre Probleme.

Angebot

Agile Retrospektiven: Moderation



Zielgruppe

Teams, die projektweise oder dauerhaft zusammenarbeiten



Teilnehmer

Alle Mitglieder eines Teams, auch aus anderen Abteilungen oder Partnerunternehmen, die am Projekt beteiligt waren



Zeit

Abhängig vom Paket dauern Retrospektiven 1-2 Stunden



Raum

Unser Agile Coach besucht Sie und benötigt einen ruhigen Raum mit 3 x 1,50m freier Wandfläche

Angebot



Paket S

Für Teams bis zu 5 Personen, die eine gemeinsame Retrospektive durchlaufen haben und maximal die letzten vier Wochen reflektieren möchten.

EUR 179,00 pro Person
+ EUR 1,50 pro km Anfahrt



Paket M

Für Teams zwischen 5-10 Personen, die zum ersten Mal eine Retrospektive durchführen oder kleinere Teams, die lange Zeiträume reflektieren möchten.

EUR 159,00 pro Person
+ EUR 1,50 pro km Anfahrt



Paket L

Für große Teams ab 10 Personen betreuen zwei Agile Coaches die Gruppe und strukturieren die gewonnenen Erkenntnisse.

EUR 149,00 pro Person
+ EUR 1,50 pro km Anfahrt

Alle Preise sind netto zzgl. 19% MwSt. zu verstehen

Vorteile

Führungskräfte

Mit agilen Retrospektiven geben Sie Ihrem Team Raum, mit die eigene Zusammenarbeit neu erworbenem Wissen zu verbessern.



Retrospektiven helfen dem Team, Fehler und deren Gründe zu identifizieren, Lösungen zu entwickeln und das Risiko wiederkehrender Probleme zu reduzieren.



Teams mit offener Feedback- und Fehlerkultur sind deutlich effektiver. Laut Studien ist Feedback neben Anerkennung der zweitwichtigste Faktor für Bindung und Engagement.

Teammitglieder

Mit regelmäßigen Retrospektiven steigern Sie das Miteinander im Team, vermeiden Konflikte und verbessern Ihre Ergebnisse.



Durch stetigen Austausch werden Konfliktpotenziale mit Kollegen frühzeitig abgewendet und der Zusammenhalt im Team gestärkt. So entstehen gemeinsame Erfolge.



Retrospektiven von Me & Company haben das Ziel konkrete Lösungen zu entwickeln. So lassen sich einmal besprochene Themen direkt in der Praxis verbessern.

Mögliche Moderatoren (Auswahl):



Vanessa Bern

Einst Projektleiterin in der Werbung ist die Mitgründerin von Me & Company erfahrene Moderatorin und Agile Coach für fachübergreifende Teams. In dieser Rolle unterstützt sie Teams in ganz Europa und arbeitet zudem an der agilen Kultur von Me & Company.



Lena Bruch

Als Expertin für Design Thinking führt die Service Designerin Innovations-teams mit agilen Methoden durch die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen. Dabei führt sie seit Jahren Retrospektiven und andere Feedback-Formate in der Praxis durch.



Alexander Dodig

Der Experte für gewaltfreie Kommunikation, kundenzentrierte Forschungsmethoden und Design Thinking führt seit 2012 Teams bei der Entwicklung neuer Services durch komplexe Szenarien fach- und unternehmensübergreifender Zusammenarbeit.

A group of 15 people, including 14 adults and one dog, are posed in an office environment. The group is arranged in two rows: three people are seated in the front row on modern chairs, and the remaining 12 people are standing behind them. A large, black, shaggy dog is lying on the floor in the foreground. The office has a wooden floor, brick pillars, and a wall with colorful sticky notes. The entire image is overlaid with a dark, semi-transparent filter.

Me & Company



Deutschlands erste Customer Experience Agentur



#Gründung2012



#15Kreative



#Düsseldorf

Me & Company



Neue Technologien
AI, Cloud, E-Mobility, Mixed Reality



Neuer Wettbewerb
GAFAM, Startups, Corporate Development

Wir helfen Unternehmen
sich **neu zu denken.**



Neue Kundenerwartungen
Individualisierung, Automatisierung, Always on



Neue Arbeit
Agile, GenY, Kollaboration

Wir unterstützen Unternehmen im Wandel bei ihrer Weiterentwicklung.



Business Innovation

Unternehmens- & Geschäftsfeldentwicklung

Strategie, Kreativität und Technologien für Produkte und Services mit digitaler DNA u.a. mit Design Thinking und Lean Startup



New Work

Innovationskultur und selbstorganisierte Teams

Individualisierung und Einführung von sowie Training in Management for Happiness-Konzepten u.a. mit Scrum und Holarchie



Audience Development

Kommunikation für Wandel & Wachstum

Strategie, kreative Ideen und operative Umsetzung nahtloser Markenerlebnisse entlang der Customer Journey

In einem Satz ...

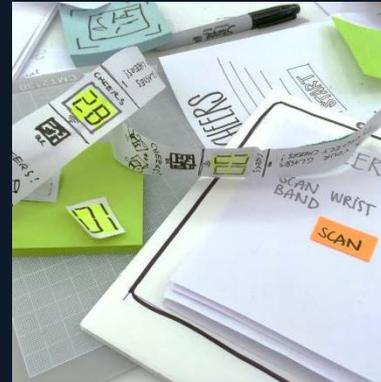
Wir lernen die Probleme Ihrer Kunden verstehen und **liefern den Proof-of-Concept für mutige Lösungen.**



Kundenprobleme verstehen und nutzen



Experten einbinden und Perspektiven vereinen



Ideen in schnelle Prototypen überführen



Frühzeitig am Kunden testen und lernen



Design Thinking in der Praxis



Business Modeling für Daimler CASE

Mehrere Workshops zur co-creativen Entwicklung und Bewertung von Geschäftspotenzialen aus dem konzerneigenen Accelerator-Programm.



Startup-Ideen für die Haniel Gruppe

Exploration sowie Entwicklung und Bewertung von über 20 Ideen für Corporate Startups mit einem co-creativen Team aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens.



Agile Transformation bei SchachtOne

Konzept und Implementation von Open Spaces zur Einbindung aller Mitarbeiter der Haniel Digital-Unit SchachtOne in die Weiterentwicklung der schnell wachsenden Einheit.

Auszug aus unserer Kundenerfahrung



„Deka

VORWEG GEHEN

apetito

SYNAXON
IT.PARTNER

LBi



Persil

REWE
GROUP

Allianz

DB BAHN

CWS | boco

DAIMLER



SEKISUI

HANIEL

FIPA
Material in Motion

TAKKT
BUSINESS EQUIPMENT S



:agile
accelerator
POWERED BY e-on



Holarchie

Die Bank
der Zukunft

Wer neu denkt, kann nicht in einem Organisationsmodell von 1916 arbeiten.

Seit 2012 arbeitet Me & Company an einer agilen Form der Unternehmensorganisation. Heute leben wir in einer Holarchie, einer neuen Form der Führung ohne klassisches Management.



Mehr zu New Work bei Me & Company

Wir freuen uns Sie
kennenzulernen.



Vanessa Bern

v.bern@me-company.de

+49 (0)211 / 54 210 210